



## EXCELENCIA DEL CLÚSTER SIVI

### OBTENCIÓN DEL SELLO BRONZE LABEL - ESCA

La obtención del sello de excelencia Bronze Label, otorgado por ESCA (European Secretariat for Cluster Analysis) ha sido una de las acciones clave dentro de este proyecto. Otorga reconocimiento al Clúster a nivel europeo, y es el primer paso en el camino hacia la excelencia.



### PROFESIONALIZACIÓN DEL CLUSTER MANAGER

Formación específica impartida por Clusters Development, entidad dedicada a la consultoría especializada en el desarrollo estratégico de los clústers.

Curso Cluster Managers CyL (formación en conjunto con la totalidad de clusters de CyL), donde se dotó a los gerentes de los clusters de conocimientos, herramientas y medios necesarios para implementar procesos avanzados de gestión en las AEIs.



## ATRACCIÓN, RETENCIÓN Y RETORNO

### PLATAFORMA DE DIFUSIÓN VCV

Una de las actuaciones principales del Clúster SIVI dentro de las actividades enfocadas a la atracción, retención y retorno del talento ha sido la creación de la plataforma TALENTO para fomentar la retención del mismo, donde entre otras actividades se han grabado y editado VideoCV, como una útil herramienta que desbanca a los tradicionales currículums en formato papel. En estos últimos no siempre se refleja el talento ni las capacidades de las personas, por ello el VideoCV proporciona una valiosa herramienta para que las personas en búsqueda activa puedan mostrarse en varias facetas de su vida, fomentando la retención.

Acceso a la plataforma en [www.clustersivi.org](http://www.clustersivi.org)

### JORNADAS Y/O ENCUENTROS RETENCIÓN Y ATRACCIÓN DEL TALENTO

Jornada formativa en torno al talento por Carolina Caparrós, experta en RRHH con más de 25 años de experiencia en el sector.



Se señaló la importancia del ciclo de gestión del talento, la evaluación previa de capacidades y el establecimiento de los objetivos a los que se desea llegar la persona.

# ATRACCIÓN, RETENCIÓN Y RETORNO

## JORNADAS Y/O ENCUENTROS RETENCIÓN Y ATRACCIÓN DEL TALENTO

Se abordaron dos sesiones enfocadas en desglosar el estado del arte de la CCAA. ¿Cómo fomentar el retorno del talento a CyL en nuestros asociados? ¿Cómo apoyar a las personas que se encuentran en búsqueda activa de empleo de nuestra comunidad?



Dos enfoques claramente diferenciados en cuanto a las dificultades de atracción y retención del talento, con claras conclusiones al respecto.



Con el objetivo de reforzar la atracción y retención del talento, se ha celebrado también un encuentro con los asociados centrado en el desarrollo del *Ecosistema del Talento*.



Clúster SIVI participó en el encuentro Universidad-Empresa para presentar la agrupación a personas en búsqueda activa de empleo, trasladando las diversas opciones que pueden encontrar en el Clúster al aglutinar empresas y entidades de la cuádruple hélice.

Además se les ofreció la posibilidad de servirse de la plataforma TALENTO con entre otros recursos posibilidad de publicar VideoCV, creada para fomentar el retorno y la atracción del talento.



## CONCLUSIONES DEL ESTUDIO

La Comunidad Autónoma de Castilla y León presenta muchas virtudes para poder fomentar la atracción y retorno del talento, pero se precisa para ello una apuesta por el marketing en la marca Castilla y León, y una mayor visualización de las principales entidades que se encuentran en el territorio.

## DATOS DE CONTACTO

**CLÚSTER SIVI:** Soluciones Innovadoras para la Vida Independiente.

Tlf.- +34 603 654 092  
gerencia@clustersivi.org  
www.clustersivi.org



Proyecto cofinanciado por la Consejería de Economía y Hacienda. Dirección general de Industria y Competitividad.



**Junta de Castilla y León**

Consejería de Economía y Hacienda